



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

ด้วย เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา สังกัดเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

๑.ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกสรร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑.มีสัญชาติไทย

๒.มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓.ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗.ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ส.ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก...

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครสอบ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐, หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดการสมัคร ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลห้วยชะยุ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๒๕-๑๘๔๔ หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง [www.hky.go.th](http://www.hky.go.th)

๓.๒ กำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ -๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

### ๓.๓ วิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครรับเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำสำเนาเอกสารที่รับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองหรือระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายในครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องจำนวน ๑ ชุด

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๖) เอกสารอื่นๆ เช่น สำเนาใบขับขี่ สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล และใบรับรองการผ่านงาน ฯลฯ (ถ้ามี)

### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียด /ต่างๆในใบสมัคร...

ต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่  
ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัคร  
ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับสรรหา  
และเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

#### ๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

-ผู้สมัครตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๒๐๐ บาท

-ผู้สมัครตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

(ขอสงวนสิทธิค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่  
**๑ ธันวาคม ๒๕๖๖** โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัด  
อุบลราชธานี และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง [www.hky.go.th](http://www.hky.go.th)

**๖. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับสรรหาความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะ  
ตำแหน่ง(พนักงานจ้างตามภารกิจ)**

เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง จะดำเนินการสรรหาความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถ  
เฉพาะตำแหน่ง(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ในวันที่ **๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้น ณ ห้องประชุมชั้น ๒  
สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

**๗.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา** หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

-ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

-ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้

**๗.๒ ตำแหน่ง คนงาน** หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

-ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ  
ตำแหน่ง(พนักงานจ้างตามภารกิจ)**

เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรความรู้ความสามารถทั่วไป และ  
ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ในวันที่ **๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖** โดยจะปิดประกาศ  
ไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี และเว็บไซต์เทศบาลตำบล  
ห้วยชะยุ้ง [www.hky.go.th](http://www.hky.go.th)

#### ๑๐. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับสรรหาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง จะดำเนินการสรรหาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ **๑๘ ธันวาคม  
๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง

## ๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง อ่างเอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี และ เว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง [www.hky.go.th](http://www.hky.go.th)

### ๑๑.๑ การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๑.๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ถ้าได้คะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑.๑.๒ บัญชีผู้ได้รับเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑.๑.๓ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ได้รับเลือกสรร คือ

กรณีที่ ๑ ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับเลือกสรร

กรณีที่ ๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้งกำหนด

กรณีที่ ๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับเลือกสรร

### ๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับเลือกสรร

๑๒.๒ ถ้าผู้ได้รับเลือกสรรและถึงลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิทางการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาเพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้ง และการจัดจ้างจะดำเนินก็ต่อเมื่อบัญชีผู้ได้รับเลือกสรรผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีแล้วเท่านั้น

### ๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้งกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายบริพัฒน์ ยูพา )

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยชะยุ้ง

ภาคผนวก ก.

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๓.ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ลักษณะงานทั่วไป

ช่วยปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑.ด้านการปฏิบัติการ**

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก่ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคา ค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับ

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

**๒.ด้านการบริการ**

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธาเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

#### ๔.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้างสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑.ความรู้จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- |   |         |
|---|---------|
| ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน(ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)                                 | ระดับ ๑ |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ<br>ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | ระดับ ๑ |
| ๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ   | ระดับ ๑ |
| ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย(ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)                                   | ระดับ ๑ |
| ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน  | ระดับ ๑ |
| ๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้   | ระดับ ๑ |

๒.ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- |                                |         |
|--------------------------------|---------|
| ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์     | ระดับ ๑ |
| ๒.๒ ทักษะการประสานงาน          | ระดับ ๑ |
| ๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ | ระดับ ๑ |
| ๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล       | ระดับ ๑ |

๓.สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- |  |         |
|--|---------|
| ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ                        |         |
| ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม         | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน               | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ                          | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม                            | ระดับ ๑ |
| ๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน                           |         |
| ๓.๒.๑ การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย           | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๒ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์                      | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๓ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๔ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน      | ระดับ ๑ |

/๕.ระยะเวลาการจ้าง...

๕.ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

๖.อัตราว่าง ๑ อัตรา

๗.ค่าตอบแทน

คุณวุฒิ ปวช. ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

คุณวุฒิ ปวท. ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท

คุณวุฒิ ปวส. ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

๘.สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ภาคผนวก ข.

ขอบเขตเนื้อหาวิชาสอบตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

.....

**ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)**

๑. วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความเรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อมูลสมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง

๒. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

(๒) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

**ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)**

๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒. ความรู้ในการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา

๓. ความรู้ในการตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ

๔. ความรู้ในการถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๕. ความรู้ในการควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง งานซ่อมแซม

**ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะเฉพาะ ด้วยวิธีการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง และการสัมภาษณ์ ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ในการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัคร เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถและทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน องค์กร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องสอบได้คะแนนรวมแต่ละภาคตามที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัย หรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการกำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรมีอำนาจใช้ดุลยพินิจได้ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบ ทั้งนี้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ถือเป็นที่สุด



ภาคผนวก ก.

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

- ๑.ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
- ๒.ชื่อตำแหน่ง คนงาน
- ๓.ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง  
ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- ๔.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๕.ระยะเวลาการจ้าง มีระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี
- ๖.อัตราว่าง ๑ อัตรา
- ๗.ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ๘.สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ภาคผนวก ข.

ขอบเขตเนื้อหาวิชาสอบตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน  
.....

**ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะเฉพาะ ด้วยวิธีการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง และการสัมภาษณ์ ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ในการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัคร เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถและทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน องค์กร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องสอบได้คะแนนรวมแต่ละภาคตามที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัย หรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการกำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรมีอำนาจใช้ดุลยพินิจได้ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบ ทั้งนี้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ถือเป็นที่สุด